



REPUBLIKA E SHQIPËRISË
BASHKIA PUKË
SEKRETARI I KËSHILLIT

Nr. 1053/2 prot.

Pukë, më 14.07 2026

RELACION

**MBI ZHVILLIMIN E DËGJESËS PUBLIKE PËR KONSULTIMIN E DOKUMENTEVE
STRATEGJIKE TË BASHKISË PUKË**

"Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore 2026–2030" dhe "Plani Vendor i Integritetit 2026–2029"

I. Baza ligjore

Në zbatim të Ligjit nr. 139/2015 "Për vetëqeverisjen vendore", të ndryshuar, Ligjit nr. 146/2014 "Për njoftimin dhe konsultimin publik", Ligjit nr. 119/2014 "Për të drejtën e informimit", si dhe në zbatim të parimeve të transparencës, pjesëmarrjes qytetare dhe qeverisjes së mirë, Bashkia Pukë organizoi më **14 korrik 2026**, në Sallën e Mbledhjeve të Këshillit Bashkiak, dëgjuesën publike për konsultimin e dy dokumenteve strategjike:

- **Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2026–2030;**
- **Planit Vendor të Integritetit 2026–2029 të Bashkisë Pukë.**

Qëllimi i kësaj dëgjese ishte garantimi i një procesi të hapur konsultimi, përfshirja aktive e qytetarëve dhe aktorëve të interesit në hartimin e politikave vendore, si dhe përmirësimi i dokumenteve strategjike përpara miratimit të tyre nga Këshilli Bashkiak.

II. Organizimi i dëgjësës

Në zbatim të njoftimit publik të publikuar në faqen zyrtare të Bashkisë Pukë dhe në rrjetet sociale institucionale, në dëgjese morën pjesë:

- përfaqësues të administratës së Bashkisë;
- anëtarë të Këshillit Bashkiak;
- drejtues të drejtorive;
- përfaqësues të institucioneve publike;
- organizata të shoqërisë civile;
- përfaqësues të biznesit;
- qytetarë të Bashkisë Pukë;

- media lokale.

Takimi u drejtua nga **Zv. Kryetari i Bashkisë Pukë, z. Ferit Ringaj**, në cilësinë e drejtuesit të Grupit të Punës për hartimin e Planit të Integritetit.

III. Hapja e dëgjësës

Në fjalën e tij përshëndetëse, **z. Ferit Ringaj** theksoi se konsultimi publik nuk duhet parë vetëm si një detyrim ligjor, por si një standard i domosdoshëm i qeverisjes demokratike.

Ai u shpreh se Bashkia Pukë ka zgjedhur që dokumentet strategjike të mos hartohen në mënyrë të mbyllur nga administrata, por të ndërtohen mbi dialogun me komunitetin.

Sipas tij:

"Një dokument strategjik është aq i mirë sa është edhe pjesëmarrja që ka shoqëruar hartimin e tij. Pikërisht për këtë arsye ne kemi zgjedhur që qytetarët të jenë pjesë e këtij procesi që në fazën e konsultimit."

Ai nënvizoi se dokumentet që prezantohen nuk janë dokumente formale, por instrumente konkrete pune që do të udhëheqin veprimtarinë e Bashkisë gjatë viteve të ardhshme.

Zv. Kryetari evidentoi se Plani Vendor për Barazinë Gjinore synon të krijojë mundësi të barabarta për gratë dhe burrat në të gjitha fushat e jetës, ndërsa Plani Vendor i Integritetit synon forcimin e kulturës së integritetit institucional, transparencës dhe përgjegjshmërisë në administratën vendore.

Në përfundim ai ftoi të gjithë pjesëmarrësit të japin mendime konkrete dhe sugjerime të argumentuara, duke garantuar se çdo rekomandim do të analizohej me seriozitet përpara miratimit të dokumenteve.

IV. Prezantimi i Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2026–2030

Në vijim të rendit të ditës, relatin e parë e mbajti **znj. Lavdie Terbuni**, Përgjegjëse e Sektorit të Ndihmës Ekonomike, PAK dhe Shërbimit Social.

Ajo paraqiti në mënyrë të detajuar strukturën e Planit Vendor për Barazinë Gjinore, duke evidentuar se dokumenti është ndërtuar mbi analizën e situatës sociale të Bashkisë Pukë dhe mbi prioritetet kombëtare për barazinë gjinore.

Në prezantimin e saj u theksua se objektivat kryesore të planit janë:

- rritja e pjesëmarrjes së grave në vendimmarrje;
- fuqizimi ekonomik i grave dhe vajzave;
- lufta kundër dhunës me bazë gjinore;
- garantimi i aksesit të barabartë në shërbimet publike;
- rritja e ndërgjegjësimit të komunitetit për barazinë gjinore.

Ajo shpjegoi gjithashtu masat konkrete që Bashkia Pukë do të ndërmarrë gjatë periudhës 2026–2030, duke theksuar se dokumenti përmban indikatorë të matshëm dhe mekanizma monitorimi.

V. Prezantimi i Planit Vendor të Integritetit 2026–2029

Më pas relativimin e dytë e mbajti **Z. Sokol Gjoni**, Drejtor i Drejtorisë së Menaxhimit të Burimeve Njerëzore dhe anëtar i Grupit të Punës për hartimin e Planit të Integritetit.

Në fjalën e tij ai theksoi se integriteti institucional nuk lidhet vetëm me parandalimin e korrupsionit, por përfaqëson tërësinë e standardeve profesionale dhe morale mbi të cilat funksionon administrata publike.

Ai evidentoi se:

"Integriteti nuk është thjesht një dokument. Integriteti është mënyra se si sillet administrata çdo ditë ndaj qytetarit. Ai matet me transparencën, paanshmërinë, profesionalizmin dhe përgjegjshmërinë në çdo vendim administrativ."

Më tej ai paraqiti objektivat strategjike të Planit:

- forcimin e kulturës së integritetit institucional;
- përmirësimin e kuadrit të brendshëm rregullator;
- rritjen e transparencës dhe llogaridhënies;
- forcimin e kontrollit të brendshëm;
- administrimin e riskut;
- përmirësimin e performancës institucionale.

Gjithashtu u shpjeguan mekanizmat e monitorimit, përgjegjësit institucionale dhe indikatorët që do të përdoren për matjen e progresit gjatë zbatimit të planit.

VI. Diskutimet

Pas prezantimeve u zhvillua një diskutim i hapur.

Përfaqësues të organizatave të shoqërisë civile vlerësuan faktin që Bashkia kishte hartuar dokumente me objektiva të matshëm dhe kërkuan që raportet e monitorimit të publikohen periodikisht.

Përfaqësues të biznesit propozuan forcimin e transparencës në komunikimin me subjektet ekonomike dhe zgjerimin e shërbimeve elektronike.

Një qytetare propozoi organizimin e fushatave të ndërgjegjësimit mbi barazinë gjinore në shkolla dhe komunitet.

Një përfaqësues i institucioneve publike sugjeroi që për Planin e Integritetit të organizohen trajnime periodike për administratën mbi etikën dhe konfliktin e interesit.

Këshilltarët bashkiakë vlerësuan cilësinë e dokumenteve dhe rekomanduan që monitorimi i tyre të raportohet rregullisht edhe pranë Këshillit Bashkiak.

VII. Përfundimet

Në përfundim të dëgjësës publike u konstatua se:

- pjesëmarrësit mbështetën miratimin e të dy dokumenteve;
- nuk pati kundërshtime mbi përmbajtjen e tyre;
- sugjerimet e paraqitura do të reflektohen në versionin përfundimtar, sipas rastit;
- dokumentet konsiderohen të plotë dhe të gatshme për t'iu paraqitur Këshillit Bashkiak për miratim.

Procesi i konsultimit publik u zhvillua në përputhje me legjislacionin në fuqi dhe me standardet e transparencës, pjesëmarrjes qytetare dhe qeverisjes së mirë.

Përgatiti:

Përgatiti relacionin

SEKRETARI I KËSHILLIT

NDRIÇIM ASLLANAJ

