



REPUBLIKA E SHQIPËRISË
BASHKIA PUKË
SEKRETARI I KËSHILLIT

Nr. 1058 Prot.

Pukë, më 14.07.2026

PROCESVERBAL

I MBLEDHJES SË DËGJESËS PUBLIKE PËR KONSULTIMIN E DOKUMENTEVE
STRATEGJIKE TË BASHKISË PUKË

Data: 14.07.2026

Ora: 10:00 – 11:45

Vendi: Salla e Mbledhjeve të Këshillit Bashkiak, Bashkia Pukë

Drejtoi mbledhjen:

Z. Ferit Ringaj – Zv. Kryetar i Bashkisë Pukë

Procesverbal-mbajtës:

Ndricim Asllanaj

RENDI I DITËS

1. Hapja e dëgjesës publike.
2. Prezantimi i Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2026–2030.
3. Prezantimi i Planit Vendor të Integritetit të Bashkisë Pukë 2026–2029.
4. Diskutime dhe sugjerime nga pjesëmarrësit.
5. Konkluzione dhe mbyllja e dëgjesës.

PJESËMARRËS

Në dëgjesën publike morën pjesë:

- drejtues të Bashkisë Pukë;
- drejtues drejtorish dhe sektorësh;
- anëtarë të Këshillit Bashkiak;
- përfaqësues të institucioneve publike;
- përfaqësues të organizatave të shoqërisë civile;
- përfaqësues të biznesit lokal;

- qytetarë;
- media lokale.

Pas verifikimit të pjesëmarrjes, u konstatua se dëgjesa mund të zhvillohej normalisht.

HAPJA E MBLEDHJES

Mbledhja u hap nga **Zv. Kryetari i Bashkisë Pukë, z. Ferit Ringaj**, i cili falënderoi të gjithë të pranishmit për pjesëmarrjen.

Në fjalën e tij ai theksoi:

"Bashkia Pukë ka zgjedhur të ndërtojë politikat e saj mbi dialogun me komunitetin. Dokumentet që prezantojmë sot nuk janë thjesht dokumente administrative, por instrumente strategjike që do të ndikojnë drejtpërdrejt në mënyrën se si administrata do të ushtrojë funksionet e saj gjatë viteve në vijim.

Qeverisja vendore nuk mund të jetë efektive pa pjesëmarrjen e qytetarëve. Pikërisht për këtë arsye kemi organizuar këtë dëgjese publike, në mënyrë që secili të ketë mundësinë të japë mendimin e tij dhe të kontribuojë në përmirësimin e këtyre dokumenteve.

Integriteti institucional dhe barazia gjinore nuk janë vetëm objektiva të Bashkisë, por janë vlera themelore të një administrate moderne, transparente dhe në shërbim të qytetarit."

Ai ftoi pjesëmarrësit që diskutimet të jenë konstruktive dhe çdo rekomandim të mbështetet në argumente konkrete.

PIKA E PARË

Prezantimi i Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2026–2030

Relacionin e paraqiti **znj. Lavdie Terbuni**, Përgjegjëse e Sektorit të Ndihmës Ekonomike, Personave me Aftësi të Kufizuara dhe Shërbimit Social.

Ajo bëri një prezantim të detajuar të dokumentit, duke theksuar se:

- dokumenti është hartuar mbi analizën e situatës sociale të Bashkisë Pukë;
- është konsultuar me institucionet vendore dhe aktorët lokalë;
- është ndërtuar në përputhje me Strategjinë Kombëtare për Barazinë Gjinore.

Sipas saj:

"Ky plan synon të krijojë mundësi të barabarta për gratë dhe burrat në jetën ekonomike, sociale, politike dhe institucionale. Ai nuk është vetëm një dokument social, por një instrument zhvillimi për të gjithë komunitetin."

Më tej znj. Terbuni prezantoi katër objektivat strategjike të planit, masat konkrete, institucionet përgjegjëse, indikatorët dhe afatet e zbatimit.

Ajo theksoi se një rëndësi e veçantë i është kushtuar:

- fuqizimit ekonomik të grave;
- përfshirjes së grave në vendimmarrje;
- mbështetjes së viktimave të dhunës;
- ndërgjegjësimit të komunitetit.

Në përfundim ajo ftoi të pranishmit të japin mendimet dhe sugjerimet e tyre.

PIKA E DYTË

Prezantimi i Planit Vendor të Integritetit 2026–2029

Relacionin e paraqiti **z. Sokol Gjoni**, Drejtor i Drejtorisë së Menaxhimit të Burimeve Njerëzore.

Në prezantimin e tij ai u shpreh:

"Integriteti institucional nuk ndërtohet vetëm përmes ligjeve. Ai ndërtohet çdo ditë në marrëdhënien që administrata krijon me qytetarin.

Një administratë me integritet është një administratë që vepron me profesionalizëm, paanshmëri, transparencë dhe përgjegjësi."

Ai paraqiti procesin e hartimit të dokumentit dhe punën e Grupit të Punës, duke shpjeguar analizën e risqeve, objektivat strategjike dhe masat parandaluese.

Në vijim ai prezantoi tre objektivat strategjike të Planit:

- forcimin e kulturës së integritetit institucional;
- rritjen e transparencës dhe llogaridhënies;
- përmirësimin e kontrollit të brendshëm, administrimit të riskut dhe performancës institucionale.

Ai theksoi se:

"Plani nuk është hartuar për të shtuar burokracinë, por për të krijuar mekanizma që ndihmojnë administratën të parandalojë problematikat përpara se ato të shfaqen."

Në fund të prezantimit u shpjeguan mekanizmat e monitorimit, raportimit dhe publikimit të rezultateve.

DISKUTIMET

Pas përfundimit të prezantimeve u hap diskutimi.

Diskutimi 1

Një përfaqësuese e organizatave të shoqërisë civile përshëndeti iniciativën e Bashkisë dhe propozoi që monitorimi i Planit të Barazisë Gjimore të shoqërohet me takime të rregullta me komunitetin.

Relatorja znj. Lavdie Terbuni e mirëpriti sugjerimin dhe deklaroi se bashkëpunimi me organizatat e shoqërisë civile do të jetë pjesë e mekanizmave të monitorimit.

Diskutimi 2

Një përfaqësues i biznesit lokal sugjeroi zgjerimin e transparencës mbi procedurat administrative dhe publikimin periodik të raporteve mbi zbatimin e Planit të Integritetit.

Z. Sokol Gjoni sqaroi se:

"Plani parashikon publikimin e raporteve të monitorimit dhe informimin periodik të publikut në faqen zyrtare të Bashkisë."

Diskutimi 3

Qytetari Pashk Kola propozoi që Bashkia të organizojë më shumë aktivitete ndërgjegjësuese në shkolla mbi barazinë gjinore dhe etikën qytetare.

Sugjerimi u mirëprit dhe u konsiderua si një masë që mund të përfshihet në programet vjetore të aktiviteteve.

Diskutimi 4

Aleksander Shabani, përfaqësues nga shoqëria civile kërkoi që raportet mbi zbatimin e të dy planeve të bëhen të njohura në web-in zyrtar të bashkisë për arsye aksesueshmërie.

Zv. Kryetari Ferit Ringaj deklaroi se:

"Llogaridhënia është pjesë e vetë filozofisë së këtyre dokumenteve dhe raportimi periodik do të garantohet përmes mekanizmave të monitorimit të parashikuar."

Diskutimi 5

Përfaqësues të administratës propozuan zhvillimin e trajnimeve periodike për etikën në administratë dhe konfliktin e interesit.

Propozimi u mbështet unanimisht.

KONKLuzionet

Në përfundim të diskutimeve u konstatua se:

- pjesëmarrësit vlerësuan pozitivisht të dy dokumentet strategjike;
- u mbështet miratimi i tyre nga Këshilli Bashkiak;
- sugjerimet e paraqitura do të analizohen nga grupet përkatëse të punës dhe, kur të jenë në përputhje me objektivat e dokumenteve, do të reflektohen në versionin përfundimtar;
- u vlerësua se procesi i konsultimit publik është zhvilluar në përputhje me legjislacionin në fuqi dhe ka garantuar transparencë, pjesëmarrje dhe gjithëpërfshirje.

Në mungesë të diskutimeve të tjera, Zv. Kryetari i Bashkisë falënderoi të gjithë pjesëmarrësit për kontributin e tyre dhe deklaroi të mbyllur dëgjuesën publike në orën **11:45**.

MBAJTI PROCESVERBALIN

NDRIÇIM ASLLANAJ

