



REPUBLIKA E SHQIPËRISË  
BASHKIA PUKË  
DREJTORIA E MENAXHIMIT TË BURIMEVE NJERËZORE

Nr. 88 prot.

Pukë, më 16.01. 2025

VENDIM

Nr. 6, datë 16/01/2025

PËR

**MIRATIMIN E KODIT TË ETIKËS NË ADMINISTRATËN E BASHKISË PUKË**

Në mbështetje të Ligjit nr.139/2015 datë 17.12.2015 "Për Vetëqeverisjen Vendore "; Ligjit nr. 9131 datë 08.09.2003 "Për Rregullat e Etikes në Administratën Publike ", Ligji Nr.44/2015 "Kodi i Procedurave Administrative në Republikën e Shqipërisë", Ligjit 152/2013 "Për Nëpunësin Civil", i ndryshuar; Ligjit Nr.7961, datë 12.07.1995" Kodi i Punës në Republikën e Shqipërisë", i ndryshuar; Ligjit nr.9367 datë 07.04.2005 "Për Parandalimin e Konfliktit të Interesave në Ushtrimin e Funksioneve Publike", i ndryshuar; Ligji nr.119/2014 "Për të Drejtën e Informimit"; Ligji nr.9887 datë 10.03.2008 "Për Mbrojtjen e të Dhënave Personale ndryshuar"; Ligjit Nr.10221, datë 04.02.2010 "Për Mbrojtjen nga Diskriminimi"; VKM nr. 874, datë 29.9.2021 "Për miratimin e rregullave për zbatimin e parimeve të etikës, të klasifikimit të veprimtarive të jashtme dhe vlerën e dhuratave, që mund të pranohen gjatë veprimtarisë së nëpunësit të administratës publike"; me qëllim vendosjen e standardeve dhe garantimin e sjelljes etike, integritetit, respektit dhe përgjegjësisë në ushtrimin e detyrës dhe të shërbimit publik të punonjësve të Bashkisë Pukë,  
**Kryetari i Bashkisë:**

**VENDOSI:**

1. Të miratohet "Kodi i Etikës" për punonjësit e Bashkisë Pukë, sipas dokumentit bashkëlidhur, i cili përcakton parimet dhe rregullat e sjelljes etike gjatë ushtrimit të detyrës.
2. "Kodi i Etikës" është dokument i detyrueshëm për të gjithë punonjësit e administratës së Bashkisë Pukë, pavarësisht pozicionit të tyre hierarkik apo natyrës së marrëdhënies së punës.
3. Drejtoria e Burimeve Njerëzore ngarkohet me shpërndarjen dhe monitorimin e zbatimit të këtij Kodi në çdo njësi organizative të Bashkisë.
4. Ky vendim hyn në fuqi menjëherë dhe publikohet në web-in zyrtar të Bashkisë Pukë.

KRYETARI

Rrok DODAJ





REPUBLIKA E SHQIPËRISË  
BASHKIA PUKË  
DREJTORIA E MENAXHIMIT TË BURIMEVE NJERËZORE

Nr. 88/prot.

Datë 16 . 01 .2025

**RREGULLAT PËR ZBATIMIN E PARIMEVE TË ETIKËS NË PUNE**  
**“ KODI ETIKËS ”**

Miratuar me Vendimin nr. 6 , datë 16 . 01 .2025 të Kryetarit të Bashkisë  
Pukë, Z. Rrok Dodaj

## Baza LIGJOE

Ky Vendim mbështetet në Ligjin nr.139/2015 datë 17.12.2015 "Për Vetëqeverisjen Vendore". Ligji nr.9131 datë 08.09.2003 "Për Rregullat e Etikës në Administratën Publike"

Vendim nr. 874, datë 29.9.2021 "Për miratimin e rregullave për zbatimin e parimeve të etikës, të klasifikimit të veprimtarive të jashtme dhe vlerën e dhuratave, që mund të pranohen gjatë veprimtarisë së nëpunësit të administratës publike. Ligji Nr.44/2015 "Kodi i Procedurave Administrative në Republikën e Shqipërisë", Ligji për Nëpunësin Civil", i ndryshuar. Ligji Nr.7961, date 12.07.1995" Kodi i Punës në Republikën e Shqipërisë", i ndryshuar. Ligji nr.9367 datë 07.04.2005 "Për Parandalimin e Konfliktit të Interesave në Ushtrimin e Funksioneve Publike, i ndryshuar ndryshuar", Ligji Nr.10221, date 04.02.2010 "Për Mbrojtjen nga Diskriminimi". Ligji nr.119/2014 "Për të Drejtën e Informimit". Ligji nr.9887 datë 10.03.2008 "Për Mbrojtjen e të Dhënave Përsonele ndryshuar".

## **KREU I DISPOZITA TË PËERGITSHME**

### **Neni 1 OBJEKTI**

Objekti i këtij vendimi është përcaktimi i:

- a) rregullave për zbatimin e parimeve dhe standardeve të sjelljes etike nga nëpunësit e administratës publike, gjatë ushtrimit të detyrave me integritet, korrektësi, objektivitet, efektivitet, paanshmëri, profesionalizëm, transparencë, ndershmëri, në respektim të parimit të proporcionalitetit e barazisë, në shërbim të interesit publik;
- b) rregullave të klasifikimit të një veprimtarie të jashtme si të lejueshme ose jo;
- c) vlerës së dhuratave që mund të pranohen nga nëpunësi dhe të mënyrës së administrimit të dhuratave që mund të kthehen.
- ç) mënyrën e sjelljes dhe komunikimit me eporet, varësit dhe komunitetin, në ushtrimin e veprimtarisë dhe përgjegjësisë publike në punë, sipas përcaktimeve të akteve ligjore dhe n/ligjore në fuqi.

### **Neni 2 Fusha e veprimit**

1. Dispozitat e këtij vendimi janë të detyrueshme për të gjithë nëpunësit e Bashkisë **Puke, institucioneve të administratës publike, si dhe të subjekteve private, që u është dhënë e drejta** e ushtrimit të funksioneve, detyrave ose kompe-tencave publike, me përjashtim të rasteve kur, me legjislacion të veçantë, parashikohet një rregullim i ndryshëm etik.
2. Për çështjet etike që nuk rregullohen në këtë vendim, nëpunësi i administratës publike duhet t'u referohet parimeve të përgjithshme të etikës, sipas legjislacionit në fuqi, si dhe rregulloreve të brendshme.

Neni 3  
Përkufizime

Në kuptim të këtij vendimi, termat e mëposhtëm kanë këto kuptime:

- a) **“Nëpunës i administratës publike”**, nëpunësi i punësuar në institucionet e administratës publike, si dhe në çdo person fizik ose juridik, që i është dhënë, me ligj, akt nënligjor ose çdo lloj forme tjetër të parashikuar nga legjislacioni në fuqi, e drejta e ushtrimit të kompetencave/funksioneve administrative publike;
- b) **“Institucione të administratës publike”**, institucionet e administratës shtetërore, institucionet e pavarura, njësitë e vetëqeverisjes vendore dhe ndërmarrjet apo shoqëritë tregtare që zotërohen tërësisht apo pjesërisht apo administrohen nga shteti;
- c) **“Epror direkt”** për:
- i. nëpunësit civilë – eprori i caktuar si i tillë, në respektim të legjislacionit për nëpunësin civil;
  - ii. nëpunësit e tjerë të institucioneve të administratës publike jashtë shërbimit civil – eprori i caktuar si i tillë në përshkrimet e punës, në respektim të ligjeve të posaçme apo të akteve nënligjore që përcaktojnë strukturën dhe organikën e institucionit;
  - iii. nëpunësit e subjekteve private që u është dhënë e drejta për të ushtruar funksione, detyra ose kompetenca publike – eprori i caktuar sipas legjislacionit, që rregullon marrëdhëniet e punës, kontratës kolektive, kontratës individuale, strukturës së brendshme dhe rregullores përkatëse.
- ç) **“Konflikt interesi”** dhe **“interes privat”**, i njëjti kuptim sipas legjislacionit në fuqi në këtë fushë;
- d) **“Veprimtari e jashtme”**, i njëjti kuptim me atë të përcaktuar në ligjin nr.9131, datë 8.9.2003, “Për rregullat e etikës në administratën publike”;
- dh) **“Dhurata”**, likuiditete në para në dorë, në llogari rrjedhëse, në depozitë, në bono thesari a në huadhënie, sende me vlerë dhe çdo send apo shërbim, me vlerë monetare, të premtuar, ofruar, dhënë falas ose nën vlerën e tregut, interesat, aksionet dhe pjesët e kapitalit në shoqëri tregtare, borxhet e detyrimet jozyrtare ndaj personave fizikë apo juridikë;
- e) **“Njësia e burimeve njerëzore”**, njësia përgjegjëse për menaxhimin e zhvillimin e burimeve njerëzore në institucionet/subjektet e përcaktuara sipas shkronjave “a” dhe “b”, të këtij neni;
- ë) **“Procedurë disiplinore”**, e gjithë veprimtaria administrative, që kryhet që nga momenti i konstatimit të një shkeljeje disiplinore, vënies në dijeni, me shkrim, të personit që pretendohet se ka kryer shkeljen, deri në marrjen e një vendimi përfundimtar nga organi disiplinor;
- f) **“Informacion konfidencial”**, informacioni, që mund të aksesohet vetëm nga personat e autorizuar sipas legjislacionit në fuqi për informacionin e klasifikuar, përhapja e të cilit mund t'i sjellë dëme sigurisë kombëtare, institucioneve/ enteve publike etj.

**KREU II**  
**RREGULLAT PËR ZBATIMIN E PARIMEVE TË ETIKËS**

**Neni 4**

**Kryerja e detyrave në përputhje me legjislacionin në fuqi dhe në mënyrë të pavarur nga pikëpamja politike**

Në respektim të parimit të kryerjes së detyrave, në përputhje me legjislacionin në fuqi në mënyrë të pavarur nga pikëpamja politike, dhe të mospengimit të zbatimit të politikave, vendimeve ose veprimeve ligjore të institucioneve të administratës publike, nëpunësi i administratës publike ka detyrimin të ndjekë e të zbatojë këto rregulla:

- a) Gjatë ushtrimit të detyrave funksionale, nëpunësi i administratës publike zbaton me korrektësi e bindje ligjin e politikave e përgjithshme shtetërore, respekton ndarjen e kompetencave, si dhe vepron në mbrojtje të interesit publik;
- b) Nëpunësi i administratës publike ushtron detyrat funksionale, duke garantuar të drejtat e liritë themelore të njeriut dhe trajtim të barabartë përpara ligjit, në përputhje me legjislacionin në fuqi;
- c) Nëpunësi i administratës publike merr masat e nevojshme për parandalimin e veprimeve të paligjshme dhe ka detyrimin të informojë eprorët, si dhe të adresojë pranë autoriteteve kompetente çdo rast abuzimi, vjedhjeje, mashtrimi dhe korrupsioni apo vepra të tjera, që mund të konstatohet gjatë ushtrimit të detyrës;
- ç) Nëse nëpunësi i administratës publike dyshon se eprori ka dhënë një urdhër të paligjshëm, informon pa vonesë eprorin e personit, që ka dhënë këtë urdhër dhe kërkon konfirmimin e tij me shkrim. Ai ka detyrimin ta zbatojë urdhrin me shkrim, me përjashtim të rastit kur zbatimi i tij përbën vepër penale;
- d) Në varësi të pozicionit të punës, nëpunësi i administratës publike mund të jetë anëtar i partive politike apo i grupimeve me karakter politik, për aq sa lejohet me ligj;
- dh) Nëpunësi i administratës publike lejohet të marrë pjesë në grumbullime, takime, mbledhje, tubime me karakter politik apo të shprehë publikisht bindjet apo preferencat politike, për aq sa nuk bie ndesh me legjislacionin në fuqi;
- e) Nëpunësi i administratës publike distancohet qartazi nga çdo ndikim ose presion politik, që mund të çojë në njëanshmëri gjatë përmbushjes së detyrave.

**Neni 5**

**Përjashtimi nga kryerja e aktiviteteve elektorale**

Gjatë orarit zyrtar 8.00 deri 16.00 nëpunësit/punonjësit e bashkisë nuk duhet të marrin pjesë në asnjë veprimtari apo organizim politik, të tilla si meetingje apo të ndonjë natyre tjetër, për llogari të forcave të ndryshme politike, pjestmarrese në zgjedhje

**Neni 6**

**Të drejtat politike**

1. Nëpunësit/punonjësit e bashkisë kanë të drejtë të marrin pjesë në veprimtari politike jashtë orarit zyrtar të punës, por ai nuk duhet të shprehet publikisht për bindjet politike. Nëpunësit e nivelit të lartë drejtues (Sekretar i Përgjithshëm, Drejtor i Përgjithshëm) nuk duhen të jenë anëtar të partive politike. Nëpunësit e niveleve të tjera drejtuese kanë të drejtë të jenë anëtar të partive politike, por nuk mund të jenë anëtar të organeve drejtuese të tyre.
2. Nëpunësi ka të drejtë të kandidojë dhe të zgjidhet në zgjedhjet për Kuvendin e Republikës së Shqipërisë apo për organet e qeverisjes vendore. Në këtë rast, nëpunësi detyrohet të kërkojë pezullimin nga detyra.

## Neni 7

### Kryerja e detyrave me ndershmëri, paanshmëri, efikasitet, ruajtja dhe rritja e besimit të publikut

Në respektim të parimit të kryerjes së detyrave me ndershmëri, paanshmëri, efikasitet, duke pasur parasysh vetëm interesin publik dhe me qëllim që sjellja e tij t'i shërbejë ruajtjes dhe rritjes së besimit të publikut në ndershmërinë, paanshmërinë dhe efektivitetin e shërbimit publik, nëpunësi i administratës publike ka detyrimin të ndjekë dhe të zbatojë këto rregulla:

- a) Në çdo rast, nëpunësi i administratës publike vepron me integritet të lartë moral e profesional, në funksion të kryerjes së veprimtarisë administrative;
- b) Sjellja personale e nëpunësit të administratës publike duhet të jetë e tillë që të reflektojë ndershmëri, të promovojë vlerat e parimet më të larta etiko-morale dhe të inkurajojë nëpunësit e tjerë të veprojnë në përputhje me këto vlera;
- c) Nëpunësi i administratës publike duhet të jetë i paanshëm, i besueshëm, transparent, efektiv, duke realizuar me disiplinë dhe në kohë detyrat funksionale, në respektim të interesit publik;
- ç) Nëpunësi i administratës publike përdor në mënyrë efektive kohën e punës për realizimin me përgjegjësi dhe korrektësi të detyrave funksionale, duke kontribuar në rritjen e performancës së administratës;
- d) Gjatë ushtrimit të detyrës, nëpunësi i administratës publike:
  - i. ndjek e zbaton parimin e deburokratizimit e të eficiencës, duke siguruar që procedura administrative të zhvillohet sa më shpejt të jetë e mundur, brenda afateve ligjore dhe me sa më pak kosto;
  - ii. jep mendime dhe opinione objektive, bazuar në dijeninë dhe në përvojën profesionale, duke garantuar paprekshmërinë e interesit publik e institucional, mbi atë personal.
- dh) Nëpunësi i administratës publike realizon në kohë dhe me përgjegjësi detyrat, duke mos hequr dorë nga kompetencat gjatë vendimmarrjes. Çdo vonesë në përmbushjen e detyrave duhet të jetë e arsyetuar. Ngarkimi i detyrave duhet të jetë në përputhje me legjislacionin në fuqi;
- e) Në përmbushje të detyrave funksionale, nëpunësi i administratës publike ndjek e përgatit çështjet që i janë ngarkuar sipas rëndësisë, prioriteteve dhe/ose rendit kronologjik;
- ë) Nëpunësi i administratës publike shqyrton me vëmendjen e duhur të gjitha kërkesat e individëve dhe mundëson përgjigjet respektive ndaj tyre. Çështjet që nëpunësi i administratës publike, në bashkëpunim me eprorin, i vlerëson jashtë kompetencës së vet, i përcjell pa vonesë tek institucioni kompetent, duke vënë në dijeni, në çdo rast, edhe kërkuesin.

## Neni 8

### Konflikti i interesit e respektimi i të drejtave dhe interesave personale të të tretëve

1.Me konflikt interesash do të kuptojmë konfliktin që mund të lindë gjatë kryerjes se punës zyrtarë ndërmjet interesit privat të nëpunësve/punonjësve, dhe interesit publik që ata duhet të mbrojnë dhe përfaqësojnë.

2.Kemi konflikt interesash kurë nëpunësi/punonjësi i bashkisë, në punën e tij zyrtare, merr pjesë ose ndikon në procesin e vendimmarrjes për probleme që kanë efekt në interes financiar ose jot e:

vetë punonjësit

- a) bashkëshorti ose bashkëshortes
- b) femijet qe ai ka ngarkim
- c) organizatave ose subjekteve jopublike, qofshin keto për qëllimi fitimi ose jofitimi, në të

- d) cilat përsone të lartëpërmendur mund të jenë të punësuar si konsulentë, pronar, anëtar etj.
  - e) përsone të organizatave a subjekteve, me të cilat përsone të lartëpërmendur po negocijnë ose kanë rënë dakort për një punësim të ardhshëm të tyre.
3. Përjashtimi i nëpunësve/punonjësve të bashkisë nga veprimtaritë që janë në konflikt me interes të tyre bëhet me kërkesë nga:
- a) Vetë punonjësi i bashkisë drejtuar Drejtorisë së Burimeve Njerëzore ku deklarohet ekzistenca e konfliktit;
  - b) Çdo përsone që ka dijeni për ekzistenca të këtij konflikti;
  - c) Drejtoria e Burimeve Njerëzore kryesisht, si dhe kurë vëhet në dijeni për ekzistenca të këtij konflikti.
  - d) Grupi i monitorimit

## Neni 9

### Rregullat për moslejimin e konfliktit të interesit

1. Në respektim të parimit të moslejimit që interesat privatë të bien ndesh me pozitën e tij publike, shmangies së konfliktit të interesave, mosshfrytëzimit të pozitës për interesin privat, moskryerjes së veprimeve arbitrare dhe tregimit të respektit të duhur për të drejtat e interesat personale të të tretëve, nëpunësi i administratës publike ka detyrimin të ndjekë dhe zbatojë këto rregulla:

a) Nëpunësi i administratës publike shmang çdo situatë të konfliktit të interesit gjatë përmbushjes së detyrave, deklaron interesat privatë pranë autoritetit përgjegjës të institucionit dhe respekton dispozitat e legjislatcionit për parandalimin e konfliktit të interesave në ushtrimin e funksioneve publike;

b) Nëpunësi i administratës publike duhet të shmangë angazhimin në aktivitete që përbëjnë, mund të përbëjnë apo do të përbëjnë konflikt interesi të çdo lloji, sipas përcaktimeve të legjislatcionit në fuqi për konfliktin e interesit;

c) Nëpunësi i administratës publike duhet të shmangë situata, veprime dhe sjellje që dëmtojnë apo mund të dëmtojnë imazhin e administratës publike. Përbëjnë cenim të imazhit të administratës publike, por pa u kufizuar në to:

i. shoqërimi me persona privatë, që mund të kenë interesa në/të lidhura me veprimtarinë e institucioneve/subjekteve të përcaktuara, sipas shkronjave "a" dhe "b", të nenit 3, të këtij vendimi, apo shoqërimi me persona privatë të përfshirë në aktivitete të paligjshme;

ii. kryerja e veprimeve të ekzagjeruara në bare, lokale, restorante, parqe dhe/apo ambiente të tjera publike;

iii. frekuentimi i ambienteve, aktiviteteve apo vendeve të padenja dhe që mund të dëmtojnë ose të hedhin dyshime mbi figurën e tij morale;

iv. përdorimi në mënyrë jokorrekte i medias dhe i rrjeteve sociale;

v. realizimi dhe publikimi në çfarëdo lloji forme i fotove/videove të vetvetes, kolegëve, ambienteve të punës, proceseve të punës, për qëllime që nuk lidhen me punën apo me aktivitete zyrtare.

ç) Në marrëdhëniet me publikun, gjatë një procedure administrative, nëpunësi i administratës publike garanton respektimin dhe mbrojtjen e të drejtave të personave të përfshirë në të, në mënyrë sa më efektive. Ai i informon palët mbi të drejtat e detyrimet e tyre dhe i paralajmëron ato për pasojat ligjore të veprimeve ose të mosveprimeve të tyre.

## Neni 10

### Përdorimi i informacionit zyrtar dhe ruajtja e konfidencialitetit të tij

1. Në respektim të parimit të ruajtjes së konfidencialitetit të informacionit që ka në zotërim dhe të përdorimit të këtij informacioni, në përputhje me legjislacionin për të drejtën e informimit, nëpunësi i administratës publike ka detyrimin të ndjekë dhe të zbatojë këto rregulla:

a) Nëpunësi i administratës publike garanton dhënien e informacionit publikut, në përputhje me parashikimet e legjislacionit për të drejtën e informimit, për atë kohë sa ky informacion nuk është i ndaluar për t'u dhënë;

b) Nëpunësi i administratës publike ruan konfidencialitetin e informacionit që zotëron, por pa cenuar zbatimin e detyrimeve që rrjedhin nga legjislacioni që rregullon të drejtën e informimit mbi dokumentet zyrtare;

c) Nëpunësi i administratës publike nuk mund të përdorë për qëllime private informacionin që zotëron për shkak të detyrës;

ç) Nëpunësi i administratës publike mbron, ruan e nuk përhap informacionin zyrtar edhe pas largimit nga detyra, për një periudhë 2-vjeçare. Në rastet e informacionit konfidencial, afati përcaktohet sipas legjislacionit në fuqi;

d) Publikimi dhe transmetimi nga nëpunësi i administratës publike, përmes mjeteve të ndryshme të komunikimit, i kujtimeve personale që lidhen me detyrën që ka ushtruar ose ushtron duhet të jetë gjithnjë në përputhje me parimin e konfidencialitetit;

dh) Nëpunësi i administratës publike nuk mund të shpërndajë apo të publikojë dokumentacionin zyrtar, që administrohet në institucionet/subjektet e përcaktuara sipas shkronjave "a" dhe "b", të nenit 3, të këtij vendimi, pa autorizimin paraprak të epërëve, me përjashtim të materialeve që publikohen në faqen elektronike, në kuadër të programit të transparencës.

2. Ish-nëpunësi i administratës publike nuk duhet të përfaqësojë asnjë person ose organizatë në një konflikt ose marrëdhënie tregtare me administratën publike shqiptare, për një periudhë kohe 2-vjeçare pas largimit nga detyra, për detyrën që ai ka kryer ose në vazhdimësi të saj.

3. Në rast të fillimit të një detyre të re brenda afatit 2-vjeçar të përcaktuar në pikën 2, të këtij neni, ish-nëpunësi duhet të informojë njësinë e burimeve njerëzore të institucionit, ku ka qenë i punësuar, minimalisht 2 (dy) javë përpara fillimit të detyrës, për qëllimin e tij për t'u angazhuar në një marrëdhënie tjetër punësimiti.

4. Njësia e burimeve njerëzore shqyrton informacionin e dhënë për të përcaktuar nëse natyra e veprimtarisë është apo jo në kushtet e përcaktuara në pikën 2, të këtij neni, dhe njofton me shkrim nëpunësin për vendimin e saj, brenda 5 (pesë) ditëve pune nga marrja e kërkesës nga nëpunësi.

5. Nuk ka nevojë të raportohen veprimtaritë që kanë të bëjnë me:

a) aktivitete bamirësie ose humanitare;

b) aktivitetet që rrjedhin nga bindjet politike, sindikaliste dhe/ose filozofike ose fetare;

c) aktivitetet kulturore;

ç) menaxhimin e thjeshtë të aseteve apo zotërimeve apo pasurisë personale apo familjare, në cilësinë private;

d) veprimtarinë akademike;

dh) punësimin në administratën publike;

e) aktivitete të ngjashme.

6. Për situata apo raste tepër të dyshimta dhe të patrajtuara më parë, njësia e burimeve njerëzore mund të kërkojë ndihmën e Departamentit të Administratës Publike.

## Neni 11

### Sjellja në marrëdhënie me qytetarët eprorët, kolegët e vartësit

Në respektim të parimit të sjelljes etike në marrëdhënie me qytetarët, eprorët, kolegët dhe vartësit, nëpunësi i administratës publike ka detyrimin të ndjekë dhe të zbatojë këto rregulla:

Komunikimi i nëpunësit të administratës publike duhet të karakterizohet nga etika, mirësjellja dhe respekti i ndërsjellë. Komunikimi verbal dhe joverbal (gjuha e trupit, gjestikulacioni, toni i zërit, mënyra e vështrimit, ruajtja e distancës fizike etj.) duhet të jetë korrekte, pa përdorur fjalor fyes apo paragjykes, për çfarëdolloj arsyeje apo shkak. Në mjediset e punës nuk mund të komunikohet me zë të lartë apo të përdoren shprehje të papërshtatshme.

## Neni 12

### Sjellja me eprorët dhe kolegët

1. Nëpunësi i administratës publike respekton rregullat e procedurat lidhur me komunikimin e brendshëm zyrtar, me shkrim, me mjete elektronike apo verbal, duke respektuar hierarkinë dhe llogaridhënien. Rregulla më të detajuara për komunikimet e brendshme parashikohen në rregulloret përkatëse.

2. Nëpunësi dhe punonjësi duhet të jetë i sjellshëm dhe korrekt në marrëdhënie dhe në komunikimin shkresor dhe vërbal me eprorët.

3. Eprori nxit zhvillimin profesional të nëpunësve të administratës publike në mënyrë të paanshme e gjithëpërfshirëse, përmes ofrimit të mundësive për kualifikim dhe ecuri të vazhdueshme në karrierë;

c) Eprori merr masa që nëpunësve t'u krijohen kushtet e përshtatshme për ushtrimin sa më efektiv të detyrës, duke u dhënë ndihmën e duhur përmes këshillimit, orientimit, shkëmbimit të informacionit, me qëllim aftësimin e përshtatjen e tyre në institucionin ku janë të punësuar.

## Neni 13

### Paraqitja dhe veshja

1. Për nëpunësit/punonjësit meshkuj në pozicionin drejtor drejtorie dhe funksione të tjera me të larta në hierarki se ky pozicion, veshja duhet të jetë me kostum, kemishe dhe kravatë, kurse për nëpunësit e tjerë meshkuj duhet paraqitja me pantallona serioze dhe kemishë.

3. Veshja për nëpunëset/punonjëset femra duhet të jetë pantallona, funde e fustane me gjatesi të pranueshme, kemisha dhe bluza pa dekolte.

4. Veshjet e rastit (xhinse etj) lejohet vetëm ditët e Premtë.

5. Gjatë kohës që janë në ambjentet e Bashkisë të gjithë nëpunësit/punonjësit duhet të mbajnë të vendosur mbi veshjen e sipërmë kartën e identifikimit të nëpunësit/ punonjësit të Bashkisë. Të gjithë nëpunësit/punonjësit e Bashkisë Puke duhen të kujdesen për higjienën personale dhe paraqitjen e jashtëmë.

6. Meshkujt duhet të mbajnë floket në gjatesi të përshtatshme, kurse floket e femrave duhet të kenë nuanca natyrale ngjyrash dhe të shmangen modelet ekstravagante.

**Neni 14**  
**Sjellja në ambientet e punës**

1. Në të gjitha ambientet e institucionit është rreptësisht i ndaluar përdorimi, mbajtja e pijeve alkoolike dhe pirja e duhanit
2. Hyrja dhe dalja në ambientet e vendit të punës nga nëpunësi i administratës publike kryhet në përputhje me orarin zyrtar të përcaktuar në legjislacionin në fuqi, me përjashtim të rasteve kur, për arsye objektive, autorizohet ndryshe nga titullari;
3. Brenda orarit zyrtar të punës, nëpunësi i administratës publike nuk duhet të frekuentojë ambiente të ndryshme nga ai i punës, me përjashtim të rasteve të kushtëzuara nga ushtrimi i detyrave funksionale;

**Neni 15**  
**Përdorimi i mjeteve elektronike të komunikimit**

1. Nuk lejohet përdorimi i linjes telefonike të brenshme për qëllime private, përveç rasteve familjare urgjente.
  2. Të gjithë nëpunësit dhe punonjësit që disponojnë numer celulari të regjistruar në sekretari, janë të detyruar ta mbajnë gjithmone funksional, përgjatë gjith kohës së punës.
  3. Të gjithë nëpunësit/punonjësit e Bashkisë duhet të kenë adresën e tyre elektronike e-mail, të depozituar në sekretari të institucionit, e cila përdoret vetëm në ushtrimin e funksioneve ligjore dhe të komunikimit zyrtar.
  4. Nëpunësi i administratës publike mund të përdorë telefonin celular privat kur nuk pengon kryerjen e detyrave.
  5. Përdorimi i tyre gjatë takimeve dhe mbledhjeve të punës është i ndaluar.
  6. Telefoni celular zyrtar duhet të përdoret nga nëpunësi i administratës publike vetëm për arsye pune. Ai është i detyruar ta mbajë hapur atë brenda orarit zyrtar dhe gjatë ushtrimit të detyrave, me qëllim mbajtjen e komunikimit të pandërprerë.
5. Nëpunësi i administratës publike që merr pjesë në një aktivitet, mbledhje apo takim pune, konferencë etj. jashtë vendit apo jashtë qytetit ku ndodhet qendra e tij e punës, informon me shkrim eprorin direkt, titullarin e institucionit dhe njësinë e burimeve njerëzore në rrugë protokollare;
- Përpara zhvillimit të vizitave zyrtare dhe të punës jashtë shtetit, nëpunësi i administratës publike merr miratimin paraprak të titullarit të institucionit apo të personit të autorizuar prej tij e njofton ministrinë përgjegjëse për punët e jashtme;
6. Nëpunësi i administratës publike, në zbatim të detyrimit të ruajtjes e të mbrojtjes së pronës, mjeteve të punës, pajisjeve dhe mallrave në administrim të institucionit, si dhe të dokumentacionit zyrtar, merr masat për përdorimin e tyre vetëm për qëllime zyrtare. Në rast të keqfunksionimit të mjeteve të inventarit dhe/ose të zyrës, duhet të njoftojë menjëherë eprorin e tij dhe njësinë e shërbimeve mbështetëse.

**KREU III**  
**PËRCAKTIME TË VEÇANTA PËR TITULLARËT E INSTITUCIONEVE TË**  
**ADMINISTRATËS PUBLIKE**

**Neni 16**

1. Përveç sa është përcaktuar në krerët I, II, IV, V e VI, të këtij vendimi, dhe/ose legjislacion tjetër specifik në fuqi, titullarët e institucioneve të administratës publike u nënshtrohen edhe dispozitave të këtij kreu
2. Titullari i institucionit të administratës publike realizon me ndershmëri dhe përpikëri objektivat e ngarkuar nëpërmjet sjelljes së duhur organizative, shfaq sjellje të përshtatshme dhe të paanshme, duke shërbyer si model për nëpunësit, si dhe nxit zbatimin e standardeve më të larta në administratën publike.
3. Titullari i institucionit të administratës publike:
  - a) kujdeset që burimet, përfshirë ato njerëzore dhe financiare, që administron për shkak të detyrës, të përdoren vetëm për qëllimet për të cilat janë vënë në dispozicion, në funksion të realizimit të interesit publik dhe në asnjë rast për interesa personale;
  - b) siguron që fondet e buxhetit të shtetit të mos përdoren për organizimin e festave për nëpunësit e institucionit;
  - c) siguron menaxhim efektiv e të përshtatshëm të institucionit që drejton, përmes vendosjes së marrëdhënieve korrekte me vartësit dhe bashkëpunëtorët;
  - ç) bën ndarje të përshtatshme dhe të duhur të detyrave, në funksion të menaxhimit efektiv të institucionit.
4. Në rast se titullari i institucionit të administratës publike bie në dijeni të një situate paligjshmërie, që përbën shkelje disiplinore, ai ndërmer masat e nevojshme administrative, duke e referuar çështjen pranë komisionit disiplinor. Në rast se bie në dijeni të një veprë penale, ai adreson çështjen pranë organeve kompetente pa vonesë.
5. Titullari i institucionit të administratës publike:
  - a) merr masa për mosshpërndarjen e informacioneve, lajmeve të pasakta dhe të pavërteta për organizimin, veprimtarinë, funksionimin apo nëpunësit e institucionit që drejton;
  - b) ofron, zbaton e shpërndan praktikatat më të mira administrative, me qëllim rritjen e besimit të qytetarëve në institucionet publike.
6. Titullari i institucionit të administratës publike nuk mund të ushtrojë detyra të tjera të papajtueshme me funksionin publik që mban, si dhe aktivitete që ulin performancën e institucionit që drejton.
7. Titullari i institucionit të administratës publike nuk mund të japë deklarata apo të shfaqë publikisht mendime dhe opinione, që bien ndesh me politikatat e përgjithshme shtetërore.
8. Përpara marrjes së detyrës, titullari i institucionit të administratës publike i njofton njësisë përgjegjëse interesat privatë, që mund të përbëjnë shkak për konflikt interesash. Ai zbaton e ndjek me përpikëri legjislacionin në fuqi.
9. Përpara zhvillimit të vizitave zyrtare dhe të punës jashtë shtetit, titullari i institucionit të administratës publike merr miratimin paraprak sipas procedurave të parashikuara nga legjislacioni në fuqi.
10. Dispozitat e këtij kreu zbatohen edhe për personin zëvendësues të titullarit.

**KREU IV**  
**RREGULLAT E KLASIFIKIMIT TË VEPRIMTARIVE TË JASHTME**

**Neni 17**

1. Veprimtaritë e jashtme të nëpunësit të institucioneve të administratës publike janë të lejueshme vetëm kur nuk bëhen pengesë për përmbushjen e detyrave dhe të përgjegjësi të zyrtares.
2. Nëpunësi i institucioneve të administratës publike nuk mund të angazhohet në një veprimtari të jashtme, nëse:
  - a) ajo krijon ose duket sikur krijon një konflikt interesash me pozicionin e tij zyrtar;
  - b) angazhimi mendor e fizik i nëpunësit në këtë veprimtari ndikon në kryerjen normale të detyrave të tij zyrtare, pengon ose e bën të vështirë kryerjen e tyre;
  - c) veprimtaria që kryen cenon figurën e tij ose të institucionit të administratës publike, ku ai është i punësuar;
  - ç) veprimtaria që kryen është vazhdim i detyrave të tij zyrtare dhe nëpunësi duhet të përdorë të dhënat që ka nga pozicioni i tij;
  - d) qëllimi i veprimtarisë bie në kundërshtim me qëllimin dhe objektivat e pozicionit zyrtar të punës; dh) është një veprimtari, që kryhet me kohë të plotë.
3. Nuk konsiderohet si veprimtari e jashtme e palejueshme veprimtaria në kuadër të shoqatave kulturore, shoqërore apo sportive, pjesëmarrja në organet drejtuese të këtyre shoqatave, me përjashtim të rasteve kur kjo ndalohet shprehimisht nga ligji dhe/ose kur ajo pengon kryerjen normale të detyrës zyrtare.
4. Në mungesë të një autorizimi, nëpunësi nuk duhet të dëshmojë si ekspert përpara ndonjë trupi gjyqësor apo të përfaqësojë ndonjë person fizik ose juridik, vendas apo të huaj, organizatë, entitet apo qeveri të huaj, nëse institucionet e administratës publike janë palë apo kanë ndonjë interes të drejtpërdrejtë dhe të rëndësishëm në çështjen që shqyrtohet.
5. Nëpunësi i administratës publike njofton zyrtarisht eprorin direkt dhe njësinë e burimeve njerëzore të institucionit për veprimtarinë e jashtme që do të kryejë, duke bërë një përshkrim të shkurtër të veprimtarisë, të objektivave dhe qëllimeve të organizatës, për të cilën kryen veprimtarinë e jashtme.
6. Mbështetur në të dhënat e marra, eprori direkt, në bashkëpunim me njësinë e burimeve njerëzore të institucionit, verifikon nëse veprimtaria që do të kryejë nëpunësi kategorizohet si e lejueshme sipas këtij vendimi. Eprori direkt merr vendimin për përcaktimin e veprimtarisë së jashtme si të lejueshme apo jo dhe ia komunikon atë, me shkrim, nëpunësit kërkuar.
7. Ndaj vendimit të eprorit direkt mund të bëhet ankim pranë titullarit të institucionit, i cili merr vendim të arsyetuar.
8. Në rastet kur nëpunësi i institucioneve të administratës publike, me miratimin e titullarit/eprorit, kryen veprimtari mësimdhënies apo trajnuese gjatë orarit zyrtar, ai është i detyruar të kompensojë orët e punës brenda javës, pas orarit zyrtar të punës.
9. Kur nëpunësi kryen veprimtari të jashtme përpara fillimit të marrëdhënies të punës, në çastin e punësimit ai njofton me shkrim eprorin direkt dhe njësinë e burimeve njerëzore dhe merr miratimin e tyre sipas përcaktimeve në këtë kre, për të vijuar me ushtrimin e veprimtarisë së jashtme.

## KREU V DHURATAT DHE FAVORET

### Neni 17.1

1. Nëpunësi i Bashkise nuk duhet të kërkojë apo të pranojë, në mënyrë të drejtpërdrejtë a të tërthortë, për veten, familjen, të afërmit, personat fizikë apo juridikë me të cilët ka marrëdhënie:
  - a) dhurata, favore, pritje apo çdo përfitim tjetër, si dhe premtime për to, të cilat i jepen për shkak të pozicionit të tij, me efekt përfitimi të çfarëdoshëm për dhuruesin ose persona të tretë, që ndikojnë ose duket sikur ndikojnë në paanshmërinë e kryerjes së detyrës, a janë ose duket sikur janë shpërblim për mënyrën e kryerjes së detyrës;
  - b) ftesa për pritje të ndryshme, premtime, ofrime falas apo ulje të çmimeve për kryerjen e shërbimeve, të argëtimeve, pushimeve, transporteve, udhëtimeve;
  - c) përfitime të bursave të studimit dhe/apo të sigurimeve.
2. Nëpunësi i Bashkise nuk duhet të kërkojë, në mënyrë të drejtpërdrejtë ose të tërthortë, të japë dhurata ose të ndërmjetësojë për të dhënë dhurata për një nëpunës të një niveli më të lartë apo të afërm të tij dhe as të kërkojë ose të pranojë dhurata nga nëpunës i një niveli më të ulët ose të afërm të tij, për shkak të cilësive dhe raporteve zyrtare.
3. Një dhuratë konsiderohet e marrë në mënyrë të tërthortë kur i jepet familjes së nëpunësit, të afërmeve, deri në shkallën e dytë, personave ose organizatave, me të cilat nëpunësi ka pasur ose ka marrëdhënie biznesi ose lidhje politike, në bazë të kërkesës, rekomandimit apo udhëzimit të nëpunësit.
4. Rregullat e përcaktuara në pikat 1, 2 dhe 3, të këtij neni, nuk zbatohen në rastin e ftesave të zakonshme apo kur janë të ftuar nëpunës ose kolegë të tjerë, të mikpritjes tradicionale, dhuratave me vlerë simbolike apo tradicionale dhe të mirësjelljes, brenda kufijve normalë të traditës, zakoneve, lidhjes farefisnore dhe praktikës së përditshme, të cilat nuk krijojnë dyshime për paanshinë e nëpunësit.
5. Nëpunësi i Bashkise nuk mund të pranojë dhurata nga qeveritë e huaja apo organizatat ndërkombëtare, brenda kufijve normalë të shprehjes së mikpritjes dhe trajtimit që buron prej saj, kortezisë apo protokollit, nëse nuk tejkalohen kufijtë e traditës e të zakoneve të vendit ku jepen, nuk vënë në dyshim objektivitetin, ndershmërinë dhe paanshmërinë e nëpunësit e nëse nuk kompromentojnë imazhin dhe integritetin e Republikës së Shqipërisë.
6. Janë të ndaluara të gjitha dhuratat, që çojnë në konflikt interesi sipas legjislacionit në këtë fushë, pavarësisht vlerës së tyre.
7. Nëpunësi i Bashkise nuk merr përsipër dhe as bën premtime, lidhur me kryerjen ose moskryerjen e veprimeve administrative në kompetencë të tij ose të kolegëve, që mund të përbëjnë shkak për njëanshmëri gjatë ushtrimit të detyrave

### Neni 18

#### Rastet e ndalimit të dhuratave mes kolegeve

1. Është e ndaluar që një nëpunës/punonjës të kërkojë ose të marrë në mënyrë direkte ose indirekte dhurata që i jepen për shkak të pozicionit të tij zyrtar. Një dhuratë konsiderohet e dhene për shkak të pozicionit zyrtar të nëpunësit/punonjësit, nëse kuptohet qartë që ajo dhuratë nuk do të ishte dhënë sikur nëpunësi/punonjësi të mos ishte në atë pozicion zyrtar.
2. Është e ndaluar që **Nëpunësi i Bashkise** në mënyrë direkte ose indirekte, të japë dhurata ose të

kontriboje për të dhënë dhurata dhe as të kërkojë nga të tjerët dhurata ose kontributë për dhurata për një nëpunës të një niveli me të lartë.

3. Është e ndaluar që një nëpunës/punonjës të kërkojë ose të marrë në mënyrë direkte ose indirektedhurata që i jepen për shkak të pozicionit të tij zyrtar.

Nga ndonjë person tjetër, organizatë apo entitet, si shpërblim për ndonjë veprim zyrtar të kryer prej tij.

## **KREU VI KËSHILLIMI, TRAJNIMI, MBIKËQYRJA DHE DISIPLINA PËR ZBATIMIN E RREGULLAVE TË ETIKËS**

### **Neni 19**

#### **Njohja me kodin e etikes**

2. Të gjithë nëpunësit dhe punonjësit e Bashkisë Puke dhe Njësisë Administrative në varësi duhet të njihen individualisht me Kodin e Etikes

### **Neni 20**

#### **Këshillimi dhe informimi**

1. Njësia e burimeve njerëzore pas miratimit të këtij akti është përgjegjëse për këshillimin e çdo nëpunësi të administratës publike për detyrimet që burojnë nga legjislacioni në fuqi për standardet e sjelljes etike.

2. Këshillimi për standardet e sjelljes etike ofrohet nga njësia e burimeve njerëzore:

a) në momentin e fillimit të punës, përmes njohjes me legjislacionin përkatës në fuqi, si dhe manualeve apo fletëpalosjeve të përgatitura për etikën;

b) gjatë ushtrimit të detyrës, përmes formimit profesional/trajnimeve të planifikuara;

c) rast pas rasti, mbi bazën e kërkesës së nëpunësit.

3. Me qëllim mbajtjen të informuar të nëpunësve të administratës publike, Njësia e burimeve njerëzore realizojnë këshillime dhe informime periodike për çështje të rregullave të etikës.

4. Informimi dhe këshillimi periodik realizohet:

a) nëpërmjet *e-mail*-eve informuese, mbledhjeve dhe/apo sesioneve të shkurtra, me qëllim përditësimin e nëpunësve për situata apo raste që kanë të bëjnë me rregullat e etikës;

b) mbi bazën e rasteve konkrete, nga praktika administrative në Shqipëri, në vende të tjera apo në organizata ndërkombëtare. Këto raste mund të jepen në mënyrë individuale apo si përgjithësim i praktikës administrative.

5. Për realizimin e procesit të informimit dhe këshillimit periodik, Njësia e Burimeve Njerëzore:

a) u dërgon në mënyrë periodike *e-mail*-e informuese njësisë të burimeve njerëzore të çdo institucioni raste dhe situata që përfshijnë zbatimin e rregullave të etikës e mënyrën e zgjidhjes së tyre, me udhëzimin për t'ua shpërndarë nëpunësve të atij institucioni ose realizimin e sesioneve të shkurtra informuese;

b) realizon me përfaqësues të burimeve njerëzore të institucioneve të administratës publike, në mënyrë periodike, sesione trajnuese për problematikën e shfaqura në lidhje me rregullat e etikës, zgjidhjen e tyre dhe mënyrën e transmetimit të tyre të nëpunësit e çdo institucioni.

6. Njësia e burimeve njerëzore kujdesen që, gjatë procesit të informimit dhe këshillimit periodik, të dhënat të jepen në mënyrë të anonimizuar, duke shmangur identifikimin e nëpunësve, si edhe të institucioneve të përfshira në këtë proces.
7. Njësitë e burimeve njerëzore raportojnë në mënyrë periodike, pranë Komisionerit për Mbikeqyrjen e Sherbimit Civil, rastet e situatat që kanë të bëjnë me mënyrën e zbatimit të rregullave të etikës, si edhe zgjidhjen e dhënë.
8. Njësia e burimeve njerëzore, për raste të veçanta, këshillohet edhe me komisionerin për mbikeqyrjen e sherbimit civil.
9. Në rast se nëpunësi i administrates se bashkise, gjatë realizimit të detyrave të tij funksionale ka dyshime se sjellja, veprimi dhe/apo mosveprimi i tij mund të vijë në kundërshtim me rregullat e etikës, ai ka të drejtë t'i drejtohet njësisë së burimeve njerëzore të institucionit, e cili duhet ta këshillojë dhe ta informojë nëpunësin për sjelljen, veprimin apo mosveprimin që duhet të kryejë.
10. Për situata apo raste tepër të dyshimta dhe të patrajuara më parë, njësia e burimeve njerëzore mund të kërkojë ndihmën e Komisionerit për Mbikeqyrjen e Sherbimit Civil.
11. Këshillimi mund të kërkohet dhe nga eprori për sjellje, veprime apo mosveprime të nëpunësit, nëse mendon se vijnë në kundërshtim me rregullat e etikës.

#### **Neni 21**

##### **Zbatimi I Kodit te Etikës**

Kodi etik i Bashkisë Puke duhet të njihet dhe zbatohet nga të tërë nëpunësit/punonjësit e Bashkisë dhe njësive në varësi.

#### **Neni 22**

##### **Mbikëqyrja**

1. Mbikëqyrja e zbatimit të rregullave të etikës realizohet nga njësitë e burimeve njerëzore e cila për çdo rast të evidentuar, si edhe realizon inspektime periodike nëpër institucione, me qëllim mbikëqyrjen e zbatimit të rregullave të etikës.
2. Njësitë e burimeve njerëzore marrin informacione në mënyrë të vazhdueshme për çështjet që kanë të bëjnë me rregullat e etikës në institucion dhe ia raportojnë rregullisht titullarit të Institucionit si edhe eprorit të nëpunësit/punonjësit, për marrjen e masave përkatëse.
3. Eprori i nëpunësit, në rast se gjatë veprimtarisë së përditshme vëren shkelje apo problematika në zbatimin e rregullave të etikës, përveç masave që mund të marrë vetë, informon edhe njësinë e burimeve njerëzore.

## **Neni 24** **Disiplina**

1. Procedura disiplinore në kuadër të shkeljes së rregullave të etikës për:
  - a) nëpunësit civilë rregullohet sipas legjislacionit në fuqi për nëpunësin civil;
  - b) nëpunësit e tjerë jashtë shërbimi civil rregullohet sipas legjislacionit përkatës, që gjëen zbatim për marrëdhënien e tyre të punës.
2. Masat disiplinore ndaj nëpunësve të administratës jepen sipas legjislacionit respektiv.
3. Moszbatimi i parashikimeve të këtij vendimi përbën shkak për marrjen e masave ndaj nëpunësve të administratës.
4. Masat disiplinore për shkelje të rregullave të etikës bëhen pjesë e dosjes personale të nëpunësit dhe hidhen në Regjistrin Qendror të Personelit, të administruar nga Drejtoria e Burimeve Njerëzore.
5. Njësitë e burimeve njerëzore kanë detyrimin e hedhjes së masave disiplinore në Regjistrin Qendror të Personelit brenda 10 (dhjetë) ditëve nga marrja e saj.
6. Masat disiplinore për nëpunësit e administratës shuhën pas kalimit të afateve të përcaktuara në legjislacionin e tyre respektiv.
7. Masa disiplinore e shuar fshihet nga dosja e personelit dhe hiqet menjëherë nga Regjistri Qendror i Personelit prej njësisë së burimeve njerëzore.

## **Neni 23**

### **Sanksione për Mosrespektimin e Kodit**

1. Mosrespektimi i këtij kodit përbën shkak për procedim disiplinore për çdo nëpunës dhe punonjës të institucionit që shkel kodin e etikës.
2. Shkelja e këtyre rregullave do të sjellë vendosjen e sanksioneve administrative dhe fillimin e procedurave disiplinore sipas, Kodit të Punës, "Kodit të procedurave administrative", "Ligjit për nëpunësin civil" si dhe akteve të tjera ligjore dhe nenligjore në fuqi.
3. Ngarkohen të gjithë nëpunësit e administratës publike për zbatimin e përcaktimeve të këtij vendimi.
4. Ngarkohet Drejtoria e burimeve njerëzore për ndjekjen e procedurave si më poshtë.
  - Te dokumentohet me proces verbal ose me email zyrtar terheqja e vemendjes së personelit mbi mos respektimin e dispozitave të mesiperme.
  - Ne rast perseritje deri në 3 here rishtazi brenda një afati 6 mujorë Drejtoria e burimeve njerëzore ka detyrimin të procedojë për mbledhjen e komisionit disiplinore dhe fillimin e procedurave për verifikimin dhe vlerësimin e llojit të shkeljes.
  - Lidhur me mosrespektimin e këtij komisioni disiplinor do të ndjehet te njëjtat procedura si për rastet e tjera të shkeljeve të lehta apo të rënda në punë.

## **Neni 24**

### **Hyrja në fuqi**

Ky Kod hyn në fuqi pas miratimit me vendim të Kryetarit të Bashkisë dhe shpallet publikisht.



REPUBLIKA E SHQIPËRISË  
BASHKIA PUKË  
DREJTORIA E MENAXHIMIT TË BURIMEVE NJERËZORE

Nr. 93 prot.

Pukë, më 17 . 01 . 2025

URDHËR

Nr. 18 , datë 17 / 01 / 2025

PËR

**ORGANIZIMIN DHE ZBATIMIN E PROGRAMIT TË TRAJNIMIT PËR TRAJTIMIN  
E SHKELJEVE TË ETIKËS DHE ZBATIMIN E MASAVE DISIPLINORE NË  
PËRPUTHJE ME KODIN E ETIKËS SË BASHKISË PUKË**

Në mbështetje të ligjit nr. 139/2015 "Për vetëqeverisjen vendore", të ligjit nr. 152/2013 "Për nëpunësin civil", të ligjit nr. 9131/2003 "Për rregullat e etikës në administratën publike", të Kodit të Punës të Republikës së Shqipërisë, si dhe në zbatim të Kodit të Etikës dhe rregullores së brendshme të Bashkisë Pukë, me qëllim forcimin e integritetit institucional, disiplinës administrative dhe rritjen e standardeve të sjelljes profesionale në administratën e Bashkisë Pukë.

URDHËROJ:

1. Të organizohet dhe zhvillohet programi i trajnimit me temë: **"Trajtimi i shkeljeve të etikës dhe zbatimi i masave disiplinore në përputhje me Kodin e Etikës së Bashkisë Pukë"**.

2. Ngarkohet Drejtoria e Burimeve Njerëzore, në bashkëpunim me Sekretarin e Përgjithshëm dhe strukturat përgjegjëse, për:

- Hartimin e planit dhe kalendarit të trajnimit;
- Organizimin administrativ dhe logjistik të aktivitetit;
- Sigurimin dhe shpërndarjen e materialeve trajnuese;
- Administrimin e listë-prezencave dhe dokumentacionit përkatës.

3. Pjesëmarrja në trajnim është e detyrueshme për:

- Drejtuesit e drejtorive;
- Përgjegjësit e sektorëve;
- Specialistët e administratës;
- Administratorët e njësive administrative;
- Punonjësit me funksione mbikëqyrëse dhe disiplinore.

4. Gjatë zhvillimit të trajnimit të trajtohen në mënyrë të veçantë:

- Standardet etike të administratës publike;
- Identifikimi dhe raportimi i shkeljeve të etikës;
- Procedurat administrative të trajtimit të rasteve;
- Masat disiplinore dhe mënyra e zbatimit të tyre;
- Përgjegjësitë e drejtuesve dhe punonjësve në garantimin e integritetit institucional.

5. Ngarkohet Sekretari i Përgjithshëm dhe drejtuesit e njësive përkatëse për:

- Monitorimin e pjesëmarrjes
- Zbatimin në praktikë të njohurive të përfituara
- Raportimin periodik mbi ecurinë e zbatimit

6. Ky urdhër hyn në fuqi menjëherë dhe publikohet në web-in zyrtar dhe në ambientet e Bashkisë Pukë, si dhe u njoftohet të gjithë punonjësve.

**KRYETARI**

Rrok DODA





REPUBLIKA E SHQIPËRISË  
BASHKIA PUKË  
DREJTORIA E MENAXHIMIT TË BURIMEVE NJERËZORE

Nr. \_\_\_\_\_ prot.

Pukë, më \_\_\_\_\_, 2025

**NJOFTIM**

**Mbi zhvillimin e trajnimit për etikën institucionale dhe masat disiplinore**

Në kuadër të forcimit të integritetit institucional, rritjes së standardeve të sjelljes profesionale në administratën publike dhe zbatimit të Kodit të Etikës së Bashkisë Pukë, njoftohen të gjithë punonjësit e administratës së Bashkisë Pukë se do të zhvillohet trajnimi me temë:

**“Trajtimi i shkeljeve të etikës dhe zbatimi i masave disiplinore në përputhje me Kodin e Etikës së Bashkisë Pukë”**

Data: \_\_\_\_\_

Ora: \_\_\_\_\_

Vendi: \_\_\_\_\_

**Qëllimi i trajnimit:**

- Rritja e njohurive mbi standardet etike në administratë;
- Identifikimi dhe trajtimi korrekt i shkeljeve të etikës;
- Njohja me procedurat administrative dhe disiplinore;
- Forcimi i kulturës së integritetit dhe përgjegjshmërisë institucionale.

**Pjesëmarrja në trajnim është e detyrueshme për:**

- Drejtuesit e drejtorive;
- Përgjegjësit e sektorëve;
- Specialistët e administratës;
- Administratorët e njësive administrative;
- Punonjësit me funksione mbikëqyrëse dhe administrative.

Lutemi të gjithë punonjësit e përfshirë të marrin pjesë në trajnim dhe të respektojnë orarin e përcaktuar.

Për informacion shtesë, kontaktoni Drejtorinë e Burimeve Njerëzore.

**KRYETARI**

Rrok DODAJ



## **TRAJNIMI**

**“Rritja e njohurive mbi trajtimin e shkeljeve të etikës dhe masat disiplinore në Bashkinë Pukë”**

### **I. QËLLIMI I TRAJNIMIT**

Ky trajnim synon:

- Rritjen e kulturës institucionale të etikës dhe integritetit;
- Njohjen e detyrimeve që burojnë nga Kodi i Etikës i Bashkisë Pukë;
- Identifikimin dhe trajtimin korrekt të shkeljeve etike;
- Zbatimin e drejtë dhe proporcional të masave disiplinore;
- Forcimin e përgjegjshmërisë dhe llogaridhënies në administratë.

### **II. BAZA LIGJORE**

Trajnimi mbështetet në:

- Ligjin nr. 152/2013 “Për nëpunësin civil”;
- Ligjin nr. 7961/1995 “Kodi i Punës i Republikës së Shqipërisë”;
- Ligjin nr. 9131/2003 “Për rregullat e etikës në administratën publike”;
- Ligjin nr. 139/2015 “Për vetëqeverisjen vendore”;
- Kodin e Etikës së Bashkisë Pukë;
- Rregulloren e brendshme të institucionit.

### **III. GRUPI I SYNUAR**

Trajnimi zhvillohet për:

- Drejtuesit e drejtorive;
- Përgjegjësit e sektorëve;
- Specialistët e administratës;

- Administratorët e njësive administrative;
- Punonjësit me përgjegjësi mbikëqyrëse dhe disiplinore.

#### **IV. OBJEKTIVAT E TRAJNIMIT**

Në përfundim të trajnimit pjesëmarrësit do të jenë në gjendje të:

- Kuptojnë standardet etike të administratës publike;
- Identifikojnë sjelljet që përbëjnë shkelje etike;
- Dallojnë shkeljet administrative nga ato disiplinore;
- Ndjekin procedurat ligjore për trajtimin e rasteve;
- Zbatojnë masa disiplinore në mënyrë të drejtë dhe të dokumentuar.

#### **V. STRUKTURA E TRAJNIMIT**

##### **MODULI 1**

##### **Etika në administratën publike**

##### **Përmbajtja:**

- Kuptimi i etikës institucionale;
- Parimet e shërbimit publik:
  - ✓ Ligjshmëria;
  - ✓ Paanshmëria;
  - ✓ Transparenca;
  - ✓ Integriteti;
  - ✓ Profesionalizmi;
- Roli i punonjësit publik në ruajtjen e besimit qytetar.

##### **Metodologjia:**

- Prezantim interaktiv;
- Diskutim mbi raste konkrete.

## **MODULI 2**

### **Kodi i Etikës i Bashkisë Pukë**

#### **Përmbajtja:**

- Detyrimet e punonjësve;
- Sjellja profesionale në marrëdhëniet:
  - me qytetarët;
  - me kolegët;
  - me institucionet;
- Ndalimet dhe konfliktet e sjelljes.

#### **Ushtrim praktik:**

⇒ Analizë e rasteve të sjelljes joetike.

## **MODULI 3**

### **Identifikimi i shkeljeve etike**

#### **Përmbajtja:**

Shembuj praktikë të shkeljeve:

- Sjellje fyese ose diskriminuese;
- Shpërdorimi i detyrës;
- Mungesa e korrektësisë me qytetarët;
- Shkelja e konfidencialitetit;
- Favorizimet dhe ndikimet e papërshtatshme;
- Mosrespektimi i orarit dhe disiplinës në punë.

#### **Punë në grupe:**

⇒ Klasifikimi i rasteve sipas nivelit të shkeljes.

## **MODULI 4**

### **Procedurat për trajtimin e shkeljeve etike**

#### **Përmbajtja:**

- Raportimi i shkeljeve;
- Dokumentimi administrativ;
- Verifikimi dhe hetimi administrativ;
- Roli i drejtuesve;
- Parimi i proporcionalitetit.

#### **Ushtrim praktik:**

➡ Plotësimi i një raporti administrativ për shkelje etike.

## **MODULI 5**

### **Masat disiplinore dhe zbatimi i tyre**

#### **Përmbajtja:**

Masat disiplinore sipas legjislacionit:

- Vërejtje;
- Paralajmërim;
- Ulje në detyrë;
- Pezullim;
- Largim nga puna (kur parashikohet).

#### **Theksohen:**

- Procedurat ligjore;
- E drejta e dëgjimit;
- Dokumentimi i procesit;
- Afatet procedurale.

## **MODULI 6**

### **Integriteti institucional dhe kultura organizative**

#### **Përmbajtja:**

- Ndërtimi i një administrate etike;
- Roli i drejtuesve si model integriteti;
- Parandalimi i shkeljeve përmes komunikimit dhe monitorimit.

## **VI. METODOLOGJIA E TRAJNIMIT**

Trajnimi zhvillohet përmes:

- Leksioneve interaktive;
- Diskutimeve praktike;
- Analizës së rasteve;
- Simulimeve administrative;
- Pyetësorëve të vetëvlerësimit.

## **VII. KOHËZGJATJA**

- 1 ditë intensive (6–7 orë)  
ose
- 2 ditë të ndara sipas moduleve.

## **VIII. MATERIALET E TRAJNIMIT**

Pjesëmarrësve u shpërndahen:

- Manuali i trajnimit;
  - Kodi i Etikës;
  - Formularë raportimi;
-

- Modele procesverbalesh;
- Shembuj praktikë të rasteve disiplinore.

#### **IX. VLERËSIMI I PJESËMARRËSVE**

Vlerësimi realizohet përmes:

- Testit hyrës dhe përfundimtar;
- Analizës së rasteve praktike;
- Pjesëmarrjes aktive në diskutime.

#### **X. REZULTATET E PRITSHME**

Pas trajnimit pritet:

- Rritje e ndërgjegjësimit etik;
- Reduktim i rasteve të shkeljeve;
- Përmirësim i disiplinës administrative;
- Zbatim më korrekt i procedurave disiplinore;
- Forcim i integritetit institucional.

#### **XI. REKOMANDIME PËR ZBATIM**

- Trajnimet të zhvillohen periodikisht;
- Të krijohet regjistër i rasteve etike/disiplinore;
- Të monitorohet zbatimi i Kodit të Etikës;
- Drejtuesit të raportojnë periodikisht mbi problematikat etike në sektorët përkatës.

DREJTORI I DREJTORISË SË BURIMEVE NJERËZORE

SOKOL GJONI





REPUBLIKA E SHQIPËRISË  
BASHKIA PUKË  
DREJTORIA E MENAXHIMIT TË BURIMEVE NJERËZORE

Pukë, më 20 . 02 . 2025

LISTË PREZENÇË

Trajnim:

“Mbi trajtimin e shkeljeve të etikës dhe zbatimin e masave disiplinore në Bashkinë Pukë”

Data: 20 / 02 / 2025

Ora: 10:00

Vendi: Salla e Këshillit Bashkiak

Nr.	Emër Mbiemër	Drejtoria / Sektori	Funksioni	Nr. Telefoni	Firma
1	Alida Gjoka	Drejtoris MBM	Specialist	0684258529	
2	Rovena Prengo	Drejtoris B.nj	Sp. NE	0692919242	
3	Zesmirë Topdli	Magaziniere		0696385689	
4	Ejupë Moriku	D.M. Kuvend	Proj. Z.T. iots	0681050477	
5	Emin Meziqi	Drejtoris (BM)	Sp. (IT)	0692891666	
6	Selma Suta	Z.Integrimit Europian	Specialist	0683486362	
7	IRIS LATIFI	NJIE	Sp NJIE	0692867471	
8	Alvisa Cina	Sp.komunikimi	Specialiste	0676375824	
9	Ajda Sinowi	Seloni fshatit	Sjamblete	0675307050	
10	Armanda Meziqi	Drej. Menaxh. Financ.	Sp. Inventarizim.	0676774936	
11	Figjanka Lajthi	Drej. H. Financ.	Drejtor	0686998330	
12	Aleksander Shaban	Drej. Sh. Pajisj.	Specialist	0685810105	
13					
14					
15					

Trajnuesi:

Emër/Mbiemër: SDKOC OTONII

Firma:



REPUBLIKA E SHQIPËRISË  
BASHKIA PUKË  
Drejtoria e Menaxhimit të Burimeve Njerëzore

Nr. 201 prot

Pukë, më 30.01.2024

URDHËR

Nr. 49, dt. 30.01.2024

PËR "NGRITJEN E AUTORITETIT PËRGJEGJËS PËR PARANDALIMIN E KONFLIKTIT  
TË INTERESAVE

Në mbështetje të nenit 41, pika 2, gërma "b" dhe nenit 42, pika 3, të ligjit Nr.9367, datë 7.4.2005 "Për parandalimin e konfliktit të interesave në ushtrimin e funksioneve publike" i ndryshuar dhe ligjit 139/2015, "Për vetëqeverisjen vendore"

URDHËROJ:

1. Ngritjen e autoritetit përgjegjës për parandalimin e konfliktit të interesave.
2. Caktimin e:
  - z. Sokol Gjoni, me detyrë: Drejtor i drejtorisë së burimeve njerëzore;
  - z. Endrit Kraja, me detyrë jurist,si anëtarë të autoritetit përgjegjës për parandalimin e konfliktit të interesave në Bashkinë Pukë.
3. Drejtuesi i njësies autoritet përgjegjës caktohet z. Sokol Gjoni. Drejtuesi i njësies bën ndarjen e punës mes anëtarëve.
4. Njësia e ngritur në pikën 1 të këtij Urdhri si autoritet përgjegjës do të mbajë në vijimësi kontaktet me Inspektoriatin e Lartë të Deklarimit dhe Kontrollit të Pasurive dhe Konfliktit të Interesave.

Ky urdhër hyn në fuqi menjëherë

**KRYETARI I BASHKISË**

**RROK DODAJ**

Në mungesë dhe me urdhër  
ZV.KRYETARI  
FERIT RINGAJ

